



NUCHTERE DOENERS

Medewerkers die niet direct gemotiveerd zijn om te leren en ontwikkelen, maar een meer afwachtende houding hebben.



▶ TOELICHTING PERSONA

▶ PASSENDE INTERVENTIES

▶ PASSENDE LEERVORMEN

DE NUCHTERE DOENER:



Vaak praktisch opgeleid (MBO 2-4)
en vaker ongeschoold



Vast contract (70%)
Contract voor bepaalde tijd (15%)
Uitzendkracht (10%)
Payroll, detachering, ZZP (5%)



Gespreid over alle leeftijden



Veel uitvoerend werk,
minder vaak leidinggevend



Meest werkzaam in deze branches:

- Food
- Natuur & Leefomgeving
- Tuinbouw & Uitgangsmaterialen

“Ik werk om ervan te leven, niet andersom. Iedere maand spaar ik een vast bedrag om leuke dingen te doen of kopen. Die zekerheid vind ik fijn. Ik hecht veel waarde aan mijn familie en vriendenkring. In mijn vrije tijd breng ik graag tijd met hen door. Er is altijd wel iets leuks te doen! Ook op mijn werk staat gezelligheid voorop. Mijn collega's omschrijven mij als een bescheiden maar harde werker. Ik hoop dat ik mijn werk nog lang mag blijven doen.”



“IK HOUD VAN DE STRUCTUUR EN
REGELMAAT IN MIJN WERK. IK WEET
WAT ER VAN ME VERWACHT WORDT EN
IK DOE MIJN WERK MET VEEL PLEZIER.”



DIT VIND IK BELANGRIJK:

- ▶ Zekerheid
- ▶ Vrijheid
- ▶ Collegialiteit
- ▶ Waardering
- ▶ Begeleiding
- ▶ Duidelijkheid

IK & MIJN WERK

“Ik houd van de structuur en regelmaat in mijn werk. Ik weet wat er van me verwacht wordt en ik doe mijn werk met veel plezier. Ik zie mezelf als een stabiel persoon. Een vast contract met vaste werktijden en een vast inkomen geven mij rust. Het hoeft voor mij allemaal niet zo snel te veranderen, maar soms heb ik wel behoefte aan wat nieuws. Ik vind het fijn als ik de ruimte krijg om te blijven ontdekken waar ik goed in ben en wat bij me past. Ik hoef niet zo nodig carrière te maken, dat laat ik graag aan anderen over. Als mijn werkgever me vraagt om iets nieuws te leren dan doe ik dat wel hoor, als het maar tijdens werktijd mag.”



MIJN PERSPECTIEF OP LEREN EN ONTWIKKELEN

**“LEEF NIET OM TE WERKEN,
MAAR WERK OM TE LEVEN!”**

- De nuchtere doener

IK DOE WAT GEVRAAGD WORDT

“Als mijn werkgever mij vraagt om een cursus of training te volgen, is dat omdat het nodig is om mijn werk goed te blijven doen. Ik vind het dan fijn om precies te weten wat ik moet doen, wanneer en met wie.”

CARRIÈRE MAKEN?

“Een carrière bouwen is niets voor mij. Daar is in mijn werk ook niet echt sprake van. Ik hoop dat ik de komende jaren lekker mag blijven doen wat ik nu doe. Ik ben allang blij dat ik niet meer naar school hoef.”

TEVREDEN

“Ik ben tevreden met wat ik op dit moment doe en kan. Ik doe mijn best! Het belangrijkste van mijn werk vind ik de gezellige werksfeer. Ik werk met plezier samen met mijn collega's en weet wat er in hun leven speelt. Het geeft me voldoening als ik mijn collega's kan helpen om hun werk hier goed te doen.”





Yordi - 29 JAAR

Shovel machinist

@ Loonbedrijf

“Ik doe mijn werk graag. Ik weet wat ik moet doen, lekker duidelijk. Daar hou ik van. Vorig jaar moest ik van mijn werkgever een cursus volgen om de nieuwe machine te mogen besturen. Ik snap dat deze regels er zijn, daarom heb ik de cursus ook gedaan.”



Ozan - 43 JAAR

Allround medewerker

@ Boom- en plantenkwekerij

“In de loop der jaren heb ik het werk eigen gemaakt. Hier had ik geen opleiding voor nodig. Studeren is niks voor mij. Laat mij maar lekker werken, handen uit de mouwen. Ik leer nog steeds elke dag omdat mijn baas me steeds meer zelfstandig laat doen. Ik vind het ook mooi om te zien hoe jongeren met nieuwe ideeën komen. Daar leer ik ook van. Fijn dat zij mijn praktijkkennis weer kunnen gebruiken.”



Halina - 51 JAAR

Productiemedewerker

@ Champignonteler

“Ik werk al 20 jaar voor dezelfde baas. Heerlijk. Ik weet wat ik moet doen en daardoor doe ik het werk ook graag. In de loop der jaren is het bedrijf gemoderniseerd en al het personeel heeft hier scholing bij gehad. Ik vond het fijn dat mijn werkgever dit regelde voor mij. En zal ik je eens wat vertellen... ik eet nooit champignons, ik lust ze niet eens.”



DIALOOG

Ga in gesprek met de medewerker en leer de mens achter de medewerker kennen. Geef de medewerker voldoende tijd om te wennen aan het idee dat hij/zij iets nieuws mag of moet leren.

ZEKERHEID

Bied extra zekerheid in de vorm van een beloning, bijvoorbeeld een salarisverhoging. 'Als je dit doet, krijg je dit.'

STAPSGEWIJS

Vraag niet teveel in één keer, ook al is het verplicht. Geef de medewerker het vertrouwen dat hij/zij het kan door (stapsgewijs) positieve (kleine) leerervaringen te bieden.

KIJK EN LEER

Laat hen leren door te kijken en doen (praktisch) in plaats van lezen en opdrachten maken (theoretisch).

VEILIG & VERTROUWD

Creëer een veilige werk- en leeromgeving voor deze medewerkers. Leren doen ze het liefst in een vertrouwde omgeving met mensen die ze kennen.

MOTIVEER DE NUCHTERE DOENER

BEGELEIDING

Zorg voor voldoende begeleiding (mentorschap op de werkvloer).

SFEER

Maak het allemaal niet te zwaar, breng het met humor en zorg voor gezelligheid. Liever een energiegevend performer dan een serieuze specialist.

RUIMTE

Bied ruimte (mentaal en fysiek) om te leren tijdens werktijd.

DUIDELIJKHEID

Zet in op bewustwording. Schep duidelijkheid over het belang/ de meerwaarde van ontwikkeling (zekerheid baan, meegroeien bedrijf, efficiëntie).

AANBOD

Zorg voor een functioneel aanbod aan workshops of trainingen die dichtbij de huidige taken liggen, concreet en direct toepasbaar.

PASSENDE LEERVORMEN

FORMEEL

Learning on the job
(bijv. praktijkverklaring)

Kortdurende cursus/training
(in kleine groep)

1-op-1 coaching
(op werkplek)

Microlearning
(kort en snel)

Praktijkverklaring

INFORMEEL / NON-FORMEEL

Buddysysteem
(leren van en met collega's)

Begeleide intervisie

MINDER PASSEND

Zelfstudie



Online trainingen/cursussen



Langdurige opleidingen/trajecten



◀ VOORKEUREN VOOR LEREN ▶



DIT PRODUCT IS GEÏNITIEERD DOOR HET GROENPACT VERSNELLINGS- PROGRAMMA ARBEIDSMARKT EN CIV GROEN

- ▶ **Onderzoek naar waarden en drijfveren van medewerkers in het groene domein door marktonderzoekbureau Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Vertaling van onderzoeksresultaten naar beeld en copy door Imagro**

Met speciale dank aan de adviserende experts uit het netwerk van GroenPact voor sturing en klankbord gedurende het ontwikkelproces.